組合ニュース

第　１　５　１　９　２　号
２０１９年７月２２日（月）
日本製鉄和歌山労働組合
組　織　教　宣　部

WAKAYAMA WORKERS' UNION

組　合　Ｈ　Ｐ　　http://nssmwu.jp/
代表内線番号　　和歌山地区(本部)　(54)-3590　　堺地区　652990　　海南地区　(54)-5555

第25回参議院議員通常選挙結果

2019 年 7 月 21 日(日)に第 25 回参議院議員通常選挙の投開票が行われました。

和歌山労組の推薦候補者である比例代表「田中　ひさや」氏、和歌山県選挙区「藤井　みきお」氏、大阪府選挙区「にしゃんた」氏の選挙結果は以下の通りとなりました。

◆比例代表

田中　ひさや氏　健闘及ばず落選

和歌山労組の推薦候補者である「田中　ひさや」氏は、比例代表において、123,238 票（7 月 22 日 5 時現在ＮＨＫ発表：開票率 88%）を獲得しましたが健闘及ばず落選という結果に終わりました。

2018 年 4 月 24 日に推薦決定以降、和歌山労組として各支部のご協力をいただきながら全力で各種活動に取組んで参りました。

組合員の皆様におかれましては、これまでの各種取組みに対して、絶大なるご支援・ご協力をいただき誠にありがとうございます。



氏　　名	党　　派	得票数（票）	順位	当　落
田中　ひさや	**国民民主党**	**123,238**	**5／14**	**落選**

※2019 年 7 月 22 日 5 時現在のデータ

【政党別獲得議席数】

政党名	獲得議席数		政党名	獲得議席数	
	選挙区	比例代表		選挙区	比例代表
国民民主党	3	3	日本維新の会	5	5
自由民主党	38	19	社民党	0	1
公明党	7	7	れいわ新選組	0	2
立憲民主党	9	8	諸派	0	1
共産党	3	4	無所属	9	0

◆和歌山県選挙区

藤井　みきお氏　健闘及ばず落選



【御礼の挨拶を述べる藤井　みきお氏】

和歌山労組の推薦候補者である「藤井　みきお」氏は、健闘及ばず落選という結果でした。

多くの支援者の前で「この 17 日間、皆様の暖かいご声援をいただきながら和歌山県全域を自分の足で駆け回って参りましたが、皆様のご期待に応える事ができませんでした。最後までご支援をいただき、本当にありがとうございました」とお礼の言葉を述べられました。

【有権者数：816,550 人】　【投票率：50.42%】

氏　　名	党　派	得票数（票）	当　落
藤井　みきお	**無所属**	**105,081**	**落　選**
世耕　弘成	自民党	295,608	当　選

◆大阪府選挙区

にしゃんた氏　健闘及ばず落選

和歌山労組の推薦候補者である「にしゃんた」氏は健闘及ばず落選という結果でした。事務所前で多くの支援者に向け「今回の選挙戦は、皆様に支えていただきながら精一杯頑張って参りましたが、このような結果となってしまいました。これまでご支援いただきました皆様に御礼申し上げます」と御礼の言葉を述べられました。



【御礼の挨拶を述べるにしゃんた氏】

【有権者数：7,311,131 人】　【投票率：48.63%】

氏　　名	党　　派	得票数（票）	当　落
にしゃんた	**国民民主党**	**129,587**	**落　選**

◆組合員の皆様の絶大なるご支援とご協力に対し、御礼と感謝を申し上げます。ありがとうございました。

2019年度第10回中央委員会報告

【日時】7月16日（火）
17時15分～18時40分
【出欠】出席79人　委任12人　欠席2人
【議長】後山氏

Ⅰ　報告事項

1. 上部団体会議報告
・第36回中央執行委員会
・第37中央執行委員会
・中央労使協議報告
2. 箇所労使協議報告
・2019年度上期経営委員会
・2019年7月度生産計画について
・2019年度2／四期要人員計画について
・エリア技能職社員の
海外業務支援について
3. 専従者給与審議委員会報告
4. 和歌山労組第52期
組合役員選挙の結果について
5. 2019年度「安全作文」選考結果について
6. 日本製鉄労連「第7回中央委員会」
および「総括討論集会」報告
7. 基幹労連
「第8回生活実態調査」について
8. 基幹労連
「第8回個別賃金実態調査」について
9. ＮＳＧＲカレンダー作成に伴う
「安全ポスターおよび安全標語」の募集
について
10. 「日本製鉄和歌山の森」
下草刈り実施について
11. 第51期末総括研修会開催について
12. 7月度日程について

Ⅱ　審議事項

1. 和歌山県労働者生活協同組合「第62回通常総代会」およびこくみん共済coop和歌山推進本部「第2回代表者会議」対策に関する件(案)
2. 和歌山労組第51期組織機構・財政検討委員会の最終答申に関する件（案）

中央委員会の議事内容（抜粋）を紹介します。

◆2019年度「安全作文」選考結果について

1．応募総数　23点

2．選考結果

（1）最優秀作品　　製銑保全支部
中村　太蔵　さんの長女　　継美　さん
（小学3年生）の作品

（2）優秀作品　鋼　片　支部
三上　好洋さんの長女　七花　さん
（小学6年生）の作品

小径製管支部
木村　修也さんの次男　夕輝さん
（小学5年生）の作品

（3）佳　　作　　20点

3．そ の 他

（1）最優秀作品については、和歌山労組夏期安全ビラに掲載する。

（2）応募頂いた全ての作品については、組合ホームページに掲載する。

◆日本製鉄労連「第7回中央委員会」および「総括討論集会」報告

Ⅰ　第7回中央委員会

1．日　時　2019年5月27日（月）
13時30分～15時30分
2．場　所　日本製鉄本社会議室
3．対応者　福井執行委員、稲垣執行委員、平井支部長、上田支部長
計4人

中濱書記長
（中央執行委員の立場で出席）

4．出席中央委員
中央委員定数　48 人
出席中央委員数　48 人
【中央委員定数の 2／3 以上の出席により有効に成立】

5．来　賓
（1）連　合
神津会長
川島総合政策局総合局長
山口総合国際局国際局部長
（2）基幹労連
神田中央執行委員長
（3）日本製鉄グループ総連合
酒井事務局次長

6．大森会長挨拶（要旨）
・冒頭、「65 歳定年延長について」「グループ会社の春季交渉について」「鉄鋼を取り巻く状況」「政策制度の取組みについて」「日本製鉄の状況について」の 5 点について述べられた。
・65 歳定年延長については、「会社より 60 歳から 65 歳へ定年延長する方向性が明確に示されたところであり、少子高齢化の中、多様な人材の活躍等組合の主張を踏まえたものであります。今後は退職金を含めた処遇制度について検討・議論を進めていく」
・政策制度の取組みでは、「国家の財政赤字、消費税増税、無年金問題等の課題が山積しており、これらの政策制度や課題を改善するためには、我々を代表する議員が必要であることから、日本製鉄労連、基幹労連が働く者の代表として推薦している田中ひさや氏を必ず国会へ送り出さなければならない」

7．議　事
（1）報告事項
①一般経過報告（2018 年 9 月 5 日第 9 回定期大会以降）
・示達・諸会議・諸活動関係、交渉日程・対会社折衝内容等。
【異議なく承認】
②特別報告
・第 4 期組織機構・財政検討委員会・答申

（2）審議事項
第 1 号議案　第 5 期日本製鉄労働組合連合会役員の定数および中央選挙管理委員会の設置等（案）
第 2 号議案　第 10 回定期大会代議員の選出基準（案）
第 3 号議案　外部団体への派遣役員立候補者の確認について（案）
第 4 号議案　規程の一部改訂について（案）
【全議案満場一致で可決決定】

Ⅱ　総括討論集会
1．日　時　2019 年 5 月 27 日（月）16 時 30 分～28 日（火）11 時 00 分
2．場　所　日本製鉄本社会議室
3．対応者　福井執行委員、稲垣執行委員、平井支部長、上田支部長　計 4 人
中濱書記長
（中央執行委員の立場で出席）
4．出席者　各単組代表者　48 人
中央執行委員　17 人
計 65 人
5．内　容
（1）全体会議
・開会挨拶
・開催要領の説明
・討論素材の提起（青雲書記長）
（2）分散会
・2 分散会にて討論
（3）全体会議

・分散会の討論総括（青雲書記長）
・閉会挨拶

6．分散会（和歌山労組の主な意見）

(1) 安全で健康な職場づくりに向けて

①職場環境の改善、防災対策、心身の健康づくり等について、意見・要望はありませんか。

・近年メンタル不調者が増加傾向にあり、退職につながるケースもある。ｅ診断や産業医等による相談対応などが行われているが、長期療養や退職となってしまうとタイトな要人員のなかでさらに人員不足となり、職場全体の負担増にもなる為、職場内でのコミュニケーションの活性化など予防に向けた取組みが必要である。
また、操業整備系の女性社員が増加していることから、引き続き重筋作業の軽減などの環境改善に取組んでいく必要がある。

(2) 経営対策について

①国内マザーミルの強化に向けて、各箇所で実施されている生産性向上に向けた施策に対して職場の意見はありませんか。

・和歌山製鉄所では、今次中期経営計画の施策の一つとして 2 月に実施した第 5 高炉から新第 2 高炉への切替えによる粗鋼生産能力の増加に対応する為、各工場において日々高位での安定生産・安定稼働が求められている。職場の若返りが進む中、これまで育成選任者による技能伝承が行われてきたが、長年の経験で培われた生産・補修・安全に対する技能はそう簡単に習得できるものではないことから、今後も引き続き計画的な人材育成が必要であると考える。

(3) ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組み等について

①年休・福祉休暇を取得するにあたって課題はありませんか。また、職場・単組で取組んでいる好事例はありませんか。

・和歌山製鉄所においては、祝日が無い 6 月の第二金曜日に指定年休日を配置し、お盆にあたる 8 月 15 日の指定年休日を配置した週をすべてノー会議デーに設定するなど、労使で年休取得推進に取組んでいる。
また、毎月の支部長会議にて各支部の年休取得状況の報告を行い、取得促進に向けた意識付けや働きかけを行っている。

②育児・介護などを含めたワーク・ライフ・バランスの実現の観点から、意見・要望はありませんか。

・ワーク・ライフ・バランスの実現に向けては、先の「健康で効率的かつクリエイティブな働き方」に関連する諸制度の改訂においても、フレックスタイム制のコアタイムの配置柔軟化やテレワーク制度試行実施などが示されて、育児期の子供や介護を必要とする家族等を抱えている者にとってはより働きやすい職場環境が整うと認識する。しかし一部制度においては、交替勤務や現場作業を必要とする操業整備系の者には利用が困難であることから、職場実態を踏まえた好事例の展開などのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組みの検討をお願いする。
また、操業・整備系の女性社員の配置拡大に向けた施策の中で、女性社員から職場が多忙な中で、「出産休暇や育児休暇を取得することに対し気を遣う」という意見や女性社員が複数いる職場では、「同時期に 2 人以上が出産・育児休暇に入ってしまうと職場の業務が回らなくなるではないか」という不安の声もあることから女性の配置職場においては要員設定を見直すなど人的裕度の確保に

むけて工夫が必要であると考える。
そして、連合会からは育児期の就労支援策として自社保育施設の設置に向けた各箇所での検討と速やかな対応を図ることを要請して頂いたが、既に設置・運用を行っている箇所の運用実態や課題を他の各単組に情報展開をして頂きたい。

(4) 産業政策・政策制度、生活諸課題の改善

①第 25 回参議院議員選挙の取組みなど、政策実現活動全般について、意見・要望はありませんか。

・自分たちの代弁者を各級議会の場に送り出すことに対する組合員への理解は得られていると認識しており、今次参議院議員選挙に対しては、現在、各支部において全面的に協力をして頂いているところであるが、一部の取組み内容や方法については今後、検討する必要があると考える。

(5) 活力ある組織活動の推進

①教育・研修活動について、研修テーマ・内容など意見・要望はありませんか。

・和歌山労組としては、近年、若年層の組合員が増えていることから、若者を対象とした研修会、学習会を開催し、次代を担う組合役員の育成に取り組んでおり、更なる役員のレベルアップを図る観点から連合会から講師を派遣していただき、その都度タイムリーなテーマ（ＡＰ、選挙等）で研修会・学習会の対応をお願いする。

◆「日本製鉄の森」下草刈り実施について

1. 日　時　2019 年 8 月 3 日（土）
　　7：30～17：30
2. 場　所　「日本製鉄和歌山の森」
　　和歌山県田辺市中辺路町近露
3. 動　員　各支部 3 人＋執行部
　　（大型バス 2 台）　計 77 人
4. 行　程

【和歌山地区】

7：20	組合会館集合
7：30	組合会館出発
8：00	海南地区経由
10：15	道の駅にて休憩
11：00～	現地到着・下草刈り 下草刈り実施後河原へ移動
12：00	昼食（河原） 着替え他（道の駅）
14：30	現地出発
17：00	海南地区経由
17：30	組合会館到着・解散

【海南地区】

7：50	海南事務所集合
8：00	バス到着・出発
〃	〃
16：50	海南事務所着・解散

【堺地区】

6：00	形鋼センター前集合
6：10	形鋼センター前出発 （タクシー）
7：20	組合会館到着
7：30	組合会館出発
〃	〃
17：30	組合会館到着・乗換え
17：40	組合会館出発 （タクシー）
18：50	形鋼センター前到着・解散

5. その他

(1) 動きやすい服装で参加すること。（草で腕を切る恐れがあるので、上は長袖着用）

(2) 軍手は用意するが、タオル・着替え等は各自で持参する。

(3) 昼食・飲み物・草刈り鎌は、中辺路森林組合で用意する。

(4) 行事共済は、労働組合より一括で加入する。

(5) 交通事情により到着時刻が前後することがあるため、予め了承願う。

(6) 雨天による中止の判断は前日の午前中までに行い、各支部長に連絡する。

中央委員会の資料は組合ホームページに掲載していますので、詳細につきましてはそちらをご覧ください。

組合ＨＰ　ＱＲコード

組　合　行　事　ス　ケ　ジ　ュ　ー　ル

7 月 23 日（火）	青年女性部「テラリウム教室」	17：30～
7 月 30 日（火）	中央委員会	17：15～
7 月 31 日（水）	職場討議	
～	（第 51 期総括・連合会第 5 期運動方針（案））	
8 月　9 日（月）		
8 月　3 日（土）	下草刈り	7：30～
8 月　6 日（火）	青女委員会	8：30～
8 月　8 日（木）	堺区門前立哨	6：00～
	和歌山地区門前立哨	6：30～
8 月 11 日（日）	青年女性部「スポーツ観戦」	17：00～

組合員投稿コーナー

今月は，「夏のおすすめスポット」をテーマに投稿を頂きました！！



ご安全に！製銑整備室　化成整備課　長濱翔太です。

今回私がご紹介したい「夏のおすすめスポット」は田辺市にある道の駅「龍游」です。

私自身も、龍神スカイラインへツーリングに行く際に立ち寄っていました。

敷地内にある『つぐみ食堂』では 1 日限定 10 食の龍神そばや、バイカー向けのがつっり系メニューが食べられます。長距離の運転で疲れた際には、『WOOD　STOCK　CAFE』で一休みするのもよいかと思います。

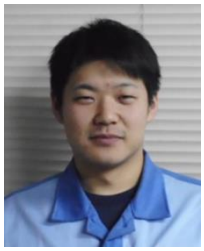




山の中にあるので、夏のシーズンに行っても涼しく、自然に囲まれ開放的なシチュエーションでリフレッシュには最高なスポットです。

道の駅のすぐ横には日高川が流れており、階段を下りて川の水に触って涼むこともできます。

高野山への観光や、龍神スカイラインへ行く際は、休憩ポイントとして立ち寄ってはみてはいかがでしょうか。



ご安全に！堺大形工場　精整課の小林友哉です。

私が紹介したい「夏のおすすめスポット」は、大阪府の隠れ名所ともいえる河内長野市にある「滝畑ダム」です。

堤高 62m堤頂長 120．5mにもなるダムで、遊歩道やキャンプ場が整備されており、大阪府では最大規模のダムとなります。



ダム周辺の雄大な自然の中で上流には滝畑四十八滝もあり、大阪みどりの百選にも選定されています。また、マイナスイオンが大量放出しており、夏場の過酷な仕事で疲れた心身をいたわり、リフレッシュ間違いなしです。



堺大形工場のメンバーで毎年のようにＢＢＱを開催して大変盛り上がりますので、是非、家族や友人と行って堪能してみてください。

日本製鉄和歌山労働組合から大切なお知らせ

ZENROSAI NEWS 2918A007

全労済のマイカー共済に労働組合経由で加入していますか？

自動車総合補償共済

スケールメリットを活かしてさらにおトク！

たとえば 軽自動車 ホンダ N-BOX（型式：JF3）「車両補償付」の場合

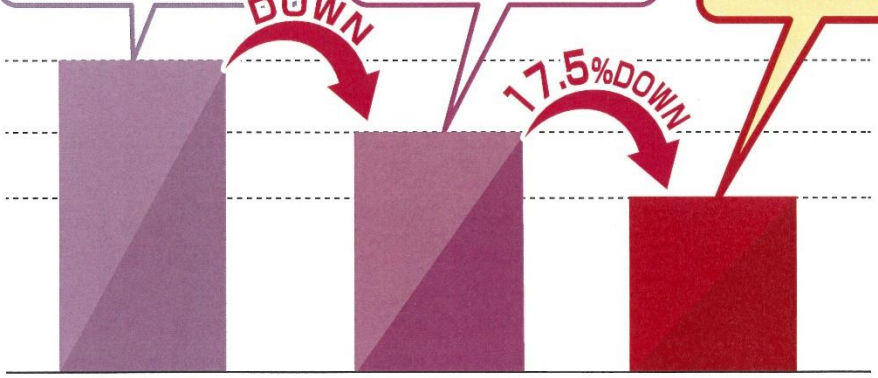


個人で加入するより

年間で8,160円おトクに！

（月払いの場合）

個人で加入すると（地域料率）	一般の労働組合を通じて加入すると（職域掛金）	日本製鉄和歌山労働組合経由なら（団割掛金）
月払 2,740円	月払 2,500円	月払 2,060円
（年払：31,450円）	（年払：28,700円）	（年払：23,680円）



※2019年3月時点の条件で算出しています。試算日によって掛金や型式別掛金クラスなどが変更になる場合があります。
※AEB割引の適用は、「車台番号」「型式発売年月」をもとに判定しています。

算出条件

●補償開始日：2019年4月1日 ●無事故等級割引：20等級（事故有係数0年） ●型式：JF3 ●初年度登録年月：2019年3月 ●運転者年齢条件：35歳以上補償 ●運転者限定特約：本人・配偶者限定 ●主たる被共済年齢区分：40歳以上50歳未満 ●新車割引：あり ●AEB割引：あり ●対人・対物賠償：無制限 ●人身傷害補償：5,000万円 ●車両共済金額：205万（自己負担額10万）

この機会にお見積もりだけでもしてみてください！

車検証 **保険証券（共済契約証書）** のコピーと裏面の見積依頼書を合わせて
所属の労働組合にご提出または全労済へFAXしてください。

※見積書は、見積依頼書ご提出後3日程度でお届けします。

