くみあいNEWS

第１５２４３号
2021年3月1日(月)
発行責任者
日本製鉄和歌山労働組合
組織教宣部
WAKAYAMA WORKERS' UNION

組合ＨＰ：http://nssmwu.jp/　　代表内線番号　和歌山地区(本部)(54)－3590
堺地区　652990／海南地区(54)－5555

2021年度第20回中央委員会報告

【日時】2月25日（木）17時45分～18時45分
【出欠】出席47人　委任51人　欠席0人
【議長】清水氏

Ⅰ.報告事項

1. 上部団体会議報告
・第30回中央執行委員会
・中央労使協議報告
2. 2021年度第2／四半期決算報告ならびに会計監査報告
3. 各種会議等報告
・組織内議員を支援し政策実現を推進する会について
・日本製鉄健康保険組合第29回理事会・第24回組合会報告
4. 箇所労使協議報告
・関西製鉄所における指定年休（年休の計画的付与）について
・2021年度関西製鉄所の基準休日・年休奨励日について
・2020年度年休奨励日変更について
5. 2020年年末年始安全強化活動結果報告
6. 「書き損じハガキの回収活動」取組み結果報告
7. 基幹労連「第18回中央委員会」報告

Ⅱ.協議事項

1. 2021年「夏期安全ポスター」の募集について
2. 和歌山労組「大抽選会」の実施について
3. コミュニケーションアプリＬＩＮＥの和歌山労組公式アカウント作成について

Ⅲ.審議事項

1. 2020年度4／四期合理化案件への対処方針に関する件

Ⅳ.その他

1. 3月度日程について

報告事項7件、異議なく承認
協議事項3件、異議なく承認
審議事項1件、満場一致で可決決定

中央委員会の議事内容（抜粋）を紹介します

2020年年末年始安全強化活動結果報告

1.活動期間

2020年12月1日～2021年1月31日

2.重点目標

活動期間中の無災害達成

3.活動内容

（1）安全標語参加賞

安全標語提出者に対し、2021年年間安全スローガン入りのウェットティッシュを配布

（2）ＮＳＧＲ統一安全ビラ配布

・2020年12月1日（火）

各支部にて年末年始安全活動の意識付けとして、各職場に計516部を配布

（3）年末安全行事

安全餅つきを中止としたため、安全を祈念した鏡餅を各支部に配布

（4）執行部年末激励巡視
・2020 年 12 月 1 日～ 2020 年 12 月 29 日
安全作業への思いを込め、激励巡視を実施
（5）執行部・支部長合同早朝門前立哨
・2020 年 12 月 10 日（木）7：00～8：00
・2021 年　1 月 14 日（木）7：00～8：00
無災害の願いを込めた声かけを実施
（6）執行部･支部長　年末年始安全祈願
・2020 年 12 月 28 日（月）高倉稲荷神社
・2021 年　1 月 13 日（水）湊 神 社
（7）執行部年始激励巡視
・2021 年 1 月 5 日（火）～ 1 月 31 日（日）
年間無災害達成への願いを込め、7 室・13 工場に対し激励巡視を実施

4. 取組み期間中の災害（関西製鉄所和歌山地区）

休業災害…0 件、不休災害…5 件、軽処置災害…0 件

5. まとめ

各支部のご協力により 2 ヵ月に亘る節目の安全活動を終えることができ、労働組合の安全啓発活動として一定の役割を果たせたものと考える。しかしながら、本取組み期間中、関西製鉄所和歌山地区においては不休災害が 12 月に 1 件、1 月に 4 件と続発しており、中には一歩間違えれば重大な災害に繋がる様な事案もあった。また、日常の行動や軽作業においても、油断や不用意な行動から不休災害に繋がっており、常に緊張感をもった行動・作業を全員で心がける必要があると考える。節目の安全取組みは一旦終了となるが、労働組合として、この悪い流れを払拭するべく、全社安全の日を中心とした安全呼び掛けを継続していくことから、引き続き各支部のご協力をお願いする。

「書きそんじハガキの回収活動」取組み結果報告

1. 取組み期間

2020 年 12 月 1 日～2021 年 1 月 29 日

2. 回 収 結 果

389 枚

3. そ　の　他

回収したハガキについては和歌山労組で精査の上、2 月 25 日（木）日本製鉄労連へ送付しました。

「書きそんじハガキの回収活動」へのご協力ありがとうございました。引き続き組合活動へのご理解とご協力をお願いします。

基幹労連「第１８回中央委員会」報告

1. 日　　時

2021 年 2 月 9 日（火）13 時 30 分～16 時 10 分

2. 開催方法

Ｗｅｂ開催

3. 対 応 者

中濱書記長
柳谷副組合長

4. 出席中央委員

定数 400 人 出席数 297 人 委任 53 人
【定数 2／3 以上の出席により有効に成立】

5. 神田委員長挨拶（要旨）

（1）つなげ好循環・明日のための人への投資

労使がそれぞれの立場から真摯に議論し、解を導き出すことが産業・企業、ひいては、わが国経済・社会の持続的発展へとつながる。そのための、「先行した人への投資」を私たちは求めていく。

（2）政策実現活動・捲土重来（けんどちょうらい）を期して

先の定期中間大会で、政策実現活動、政治活動は重要な取組みであり、その歩みを止めては、目標達成はかなわぬということを確認してきた。そうした経過の上で中央本部の責任において、その思いを遂げ、さらに運動を向上させるために、私たちの代表にふさわしい「基幹労連と密接に関わる有能な人物」を選考してきたところである。

厳しい情勢にはあるが、現下の状況を見極めながら、勝つための環境整備を十分に行い、この間、苦労を掛け続けの組合役員と第一線の仲間たちに、勝つと言う経験を体感してもらう事が政策実

現の実効性をあげ、その重要性・必要性を今後につないでいくトリガーともなり得ると考えている。

そして、今般、第 26 回参議院議員選挙に臨むにあたり、「村田享子」氏を基幹労連代表として加盟組合の合意をいただき擁立していきたいと考えている。「村田享子」氏に関わる詳細の説明は、後程提起させて頂くが、基幹労連政策の実現に向け、皆さんのご理解とご支援をお願いしておきたい。

（3）安全と安定操業を土台に

基幹労連が発足し、昨年までに 390 人もの尊い仲間の命が失われた。「死亡災害の連鎖に歯止めを！」と掲げてきたが、未だその達成は遠い状況にある。災害リスクの排除に向け労使で徹底した検討を行い、愚直に取組んでいただきたい。

今は、Face to face 活動を通じた仲間への「ご安全に」の声掛けもままならないが、わが身を守り、仲間を守り、職場を守る、その思いを互いに肝に銘じ一層の取組み強化をお願いする。

6.議　　事

（1）報告事項

①活動経過報告

②組織拡大報告

【異議なく承認】

（2）審議事項

①ＡＰ21 春季取り組みに関する件

②第 26 回参議院議員選挙対策に関する件

・第 26 回参議院議員選挙における擁立立候補予定者として、「村田享子」氏の擁立が決定される。

③基幹労連共済年金制度「夢プラン」受給者死亡に伴う給付金支払いに関する件

④規定の一部改正に関する件

⑤選挙管理委員会設置に関する件

⑥第 11 期中央本部役員定数に関する件

【全議案絶対多数で可決決定】

2021 年度「夏期安全ポスター」の募集について

1.目　　的

労働災害の防止およびメンタルヘルス対策等、夏期の安全強化活動期間において、組合員及びご家族を含めた安全衛生意識の高揚を図ることを目的とする。

2.募集要領

（1）対　　象

組合員およびその家族による作品。あるいは親子の合作による作品。

（2）サ イ ズ

四つ切り（縦 54ｃｍ×横 39ｃｍ）もしくはＢ3 版（縦 51ｃｍ×横 36ｃｍ）の縦書き。

（3）記入要領

ポスターに入れる文言等については自由とするが、**必ず「ご安全に！」**の文字を入れること。

また、**高炉・船・鉱山など特定の業種に偏った図柄や、日本製鉄(株)のロゴマーク、アニメキャラクター等の使用は必ず避けること。**使用する色は何色でも可とする。ただし、できるだけ濃い色を使用すること。

（4）提出枚数

各支部 1 点の提出とする。

（5）応募締切

2021 年 3 月 25 日（木）組合必着。

3.表　　彰

最優秀賞：1 点、優秀賞：2 点、佳作：2 点、参加賞

4.そ の 他

今回選考した安全ポスターについては、基幹労連から日本製鉄労連を通じて「安全衛生対策強化月間」用ポスターの募集があることから、選考した「最優秀作品」「優秀作品」「佳作作品」を和歌山労組の代表作品として日本製鉄労連に提出する。

和歌山労組「大抽選会」の実施について

1. 日　　程

（1）支部賞の抽選会　2021 年 4 月中旬～下旬
（各支部にて実施）

（2）特別賞の抽選会　2021 年 5 月中旬

2. 抽選方法

組合員の支部・氏名を記載した「くじ引き」とする。

3. 景　　品

（1）支部賞と特別賞を用意する。

・支部賞については、当該支部の組合員が当選の対象となる。

・特別賞については、全組合員（支部賞当選者は除く）が当選の対象となる。

（2）4 月上旬に発行する組合員ダイレクトメッセージは、抽選会の景品と引き換えになるので、必ず保管をお願いする。

コミュニケーションアプリＬＩＮＥの和歌山労組公式アカウント作成について

1. ＬＩＮＥの主な活用例

（1）中央委員会報告や組合ニュース等の機関紙発行に合わせた資料の共有化（組合ホームページへの誘導）

（2）組合提携施設の割引情報やクーポン・チラシ等の配信

（3）アンケート機能を活用した組合員ニーズの把握

（4）推薦議員の活動実績の配信

2. 発注先

株式会社クラブネッツ

（選定理由）他の労働組合との取引き実績があり、独自に開発・運用するＬＩＮＥ販促専用の機能拡張システムの提供も行っているため。

3. 費　用

・初期導入費用　66，000 円

・月額運用費用　22，000 円

4. 今後の予定

【3 月】

・運用の試行（執行部、支部役員）

・組合員へチラシを配布しＰＲ

・ＱＲコードを使用した公式アカウント登録の開始

【5 月】

・運用開始

2020 年度 4／四期合理化案件への対処方針に関する件

【対象職場】

和歌山中径製品工場 東精整課 東第二精整職場

本件については、2021 年 1 月 1 日から 1 月 31 日にかけて実施した試行結果を踏まえ、2021 年 2 月 15 日に効果確認を行ったところである。その結果、生産量が減少している中での試行であったことから、当該職場組合員の作業負荷等には問題がなかったものの、余力基調が解消した際の不安払拭に向けた対応も必要と考えるものであり、本件については以下の要請事項を付して了解していくこととする。

＜要請事項＞

本案件を了解するにあたり、改めて以下の内容を求める。

1. フル生産に転じた際は、会社として当該職場の作業負荷状況を再度把握し、必要に応じて応援等の対応を講じること。また、夏場においては、暑熱対策として適度な休憩に支障をきたすことがないよう徹底した管理を求める。
2. 要員改訂後は、33 号棟西玉掛者が 32 号棟終検を兼務することから、西玉掛者の 1 名は必ず検査業務に必要な資格を有する者とすること。