# くみあいNEWS

第１５３４０号
2024年２月２日（金）
発行責任者
日本製鉄和歌山労働組合
組織教宣部
WAKAYAMA WORKERS' UNION

組合ＨＰ　組合 LINE

代表内線番号　和歌山地区（本部）（54）－3590
堺地区　652990／海南地区（54）－5555

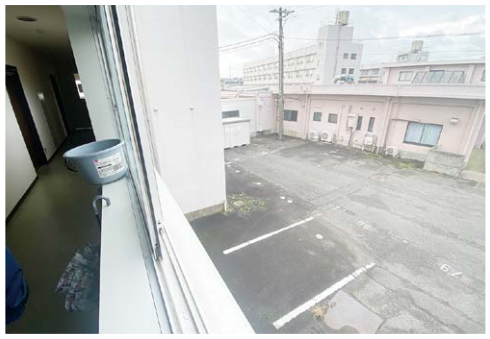

## 「生活総点検活動」進捗報告！

和歌山労組は、「職場生活・環境、労働条件、地域生活環境、国の産業政策・政策・制度」などに関する課題・問題の改善を図ることで、組合員とその家族が安心・安全に生活ができるよう生活総点検活動に積極的に取り組んでいます。

今回は、和歌山にある寮･社宅に関する要望に対して、執行部が昨年12月12日（火）に現場の実態把握を行ってきました。

組合員から要望があった内容は、「駐輪場の放置自転車･整理整頓」「駐車場の区画線」「ゴミ置き場」「地域問題」等が中心でした。

この実態把握をもとに、執行部として早期に改善が必要と判断した案件は、会社に対し要請を行うこととし、改善が図られた際は組合ニュースで発信をしていきます。









# AP24 春季取り組みがスタートします

和歌山労組はＡＰ２４春季取り組みに向けて、１月９日～24日にかけて日本製鉄労連「ＡＰ２４春季取り組み（案）」の内容周知を図るべく、各支部において支部会議を開催していただきました。

今回の支部会議には総勢１，３４６人の方が出席し、各支部が集約した意見・要望が和歌山労組に届いています。皆様からいただいた意見・要望は取りまとめた後に、２月６日（火）に日本製鉄労連が開催する中央委員会の場で意見提起していきます。なお、要求の提出は、基幹労連が集中提出日としている２月９日（木）に会社に対し要求を提出する予定となっています。

今回は、そのＡＰ２４春季取り組みに関して重要なポイントとなる用語・内容を紹介します。

今後、ＡＰ期間中は、支部の盛り上げ活動や決起集会などの取り組みが活発化していきます。支部の皆様におかれましては積極的な参加をお願いいたします。

**Q：「２年サイクル運動」とは？**

**A：日本製鉄労連は、「魅力ある労働条件づくり」と「産業・企業の競争力強化」を好循環させていくとの基本理念に基づき、1年目は「総合改善年度」と位置付け、２年分の賃金改善要求、主要労働条件を集中的に交渉しています。２年目は「個別改善年度」として、課題があれば中央または箇所の労使間で交渉を行います。**

**Q：AP24は単年度要求とするのはなぜ？**

**A：日本製鉄労連におけるこれまでの賃金改善は、基幹労連が掲げる２年サイクル運動のもと複数年要求で取り組んできました。しかしながら、近年は、長期化するロシアによるウクライナ侵攻や、中東紛争の激化等、国際情勢が激化していることに加え、国内の経済・物価動向や企業動向を見通すことが困難な状況になってきました。情勢の急激な変化や先行不透明感が強まっていることを踏まえ、スピード感のある取り組みが必要となったことから、最も効果的な取り組みとするべく単年度要求を行うこととなりました。**

**Q：ＡＰ２４春季取り組みではどのような要求を行うのか？**

**A：今回は、組合員一人ひとりの活力発揮、優秀な人材の確保・定着等の観点から「人への投資」を求めています。主な内容は、「組合員一人あたり30,000円の基本賃金への財源投入」をはじめ、深夜手当の割増、年間休日の増、連続操業を担い支える働き方に対する交替手当や職務付加手当の見直し等です。詳細は、各支部に配布している日本製鉄労連の「ＡＰ２４春季取り組み方針（案）」をご参照下さい。**

**Q：賃金構造維持分とは？**

**A：2021年4月に人事処遇制度の改訂により、定期昇給（約3,700円）としていた表記を賃金構造維持分（約6,900円）と変更したもの。賃金カーブに基づいて、年齢35歳勤続17年の方を標準労働者（１つの指標）とした定期昇給および仕事給の更改平均額の合計です。定期昇給も交渉事項であるため賃金構造維持分の確保（定期昇給）として、ＡＰ春季取り組みの要求時に、会社に対し要求しています。**

**Q：ベースアップ（ベア）とは？**

**A：ベースアップとは、社員のベース（基本給）を一律に底上げすることです。個人の勤務年数や成績に関わらず、例えば、ベースアップ１０００円が決定すると、すべての社員の基本給が１０００円アップするという仕組みです。会社は、一律の賃上げになるためベアには消極的であり、近年は「賃金改善」として要求しています。**

**Q：賃金改善とは？**

**A：ベースアップに代わり近年用いられてきた用語。賃金改善は、一律の賃金底上げ（ベースアップ）を行うのではなく、主に課題のある部分に財源投入を行うもので、2014年度～2019年度は仕事給に財源が投入されました。なお、2022年度～2023年度は、基本給と仕事給に財源が投入されています。**

## 鏡開きを開催しました

去る１月15日（月）に、和歌山労組は組合会館、海南・堺地区事務所で約4年ぶりに組合員の皆様の1年間の安全と健康を願った鏡開きを行いました。

当日は用意していた振る舞い用のおもちを追加注文するほどの盛況ぶりで、多くの方に来館いただきました。

来館された組合員の方々は、振る舞いの汁物を楽しみながら仲間同士で会話をしたり、執行部と交流を図り、とても有意義なイベントとなりました。

多くの方のご参加ありがとうございました。組合会館には新聞コーナーや飲み物コーナーを設置しています。近くに来られた際は、是非お気軽にご来館ください。





告知!!

# 初の応援ツアー！ みんなで日本製鉄堺ブレイザーズを応援しにいこう！



青年女性部は会社と共催で初となる、「日本製鉄堺ブレイザーズ」の応援ツアーを実施します。

ブレイザーズは現在５位の位置につけています。シーズンも終盤のこの時期に、熱い応援で日本製鉄堺ブレイザーズの勝利の後押しをしましょう！！詳細は下記の通りです。

ご応募をお待ちしています！

1.開催日：2024年3月16日（土）
2.場　所：堺市 大浜だいしんアリーナ
3.内　容：アリーナ席での観戦応援（約２時間）
　　日本製鉄堺ブレイザーズ VS ジェイテクトSTINGS
　　試合開始：12：05～
　　試合終了後、全員で記念撮影予定
4.移動手段
★和歌山・海南地区の方
　バス：JR和歌山駅東口セブンイレブン横集合
　電車：南海和歌山市駅集合
　※電車は南海和歌山市駅前に集合し団体で入場
　※試合観戦後は現地解散ですが、電車で来られた方もバスの復路に乗車可能
★堺地区の方
　現地集合・現地解散
5.参加費
無料（お弁当付き）
6.申し込み方法
各支部青年女性部委員または各担当者までお願いします
【担当】執行部　中野（内線3590）
　　対策部　西地（内線325243）

100名限定!!

